



REGULAMENTUL
de organizare și desfășurare a alegerilor și
concursurilor pentru structurile și funcțiile de
conducere din Universitatea Creștină Partium

I. Principii generale

Art. 1

Regulamentul de organizare și desfășurare a alegerii organelor de conducere din Universitate are la bază prevederile specifice din Legea nr. 1/2011, Metodologia-cadru referitoare la procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior elaborată de Ministerul Educației și Cercetării, în vigoare din 18.05.2015., și prevederile Cartei Universității Creștine Partium.

Art. 2

(1) Conducerea Universității Creștine Partium este asigurată de structuri și funcții de conducere care funcționează în concordanță cu Legea 1/2011.

Structuri de conducere:

- a) senatul universitar și consiliul de administrație, la nivelul universității;
- b) consiliul facultății;
- c) consiliul departamentului.

Funcții de conducere:

- a) rectorul, prorectorul, directorul general administrativ, la nivelul universității;
- b) decanul, prodecanul, la nivelul facultății;
- c) directorul de departament, la nivelul departamentului

(2) Structurile de conducere colegială rezultă din alegeri directe și secrete și au funcții de reglementare, monitorizare și control.

(3) Funcțiile de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament sunt funcții executive. Au ca atribuție esențială punerea în aplicare și executarea în concret a actelor normative și individuale.

Art. 3

Principiile care stau la baza procesului de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere sunt următoarele:

- a. principiul legalității;
- b. principiul autonomiei universitare;

- c. principiul transparenței;
- d. principiul respectării drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic;
- e. principiul reprezentativității pe facultăți, departamente, programe de studii, conform Cartei universitare;
- f. principiul respectării normelor etice și deontologice;

Art. 4

Procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere se organizează după cum urmează:

- a) începând cu nivelul de bază pentru constituirea structurilor de conducere;
- b) începând cu nivelul superior în procesul de ocupare a funcțiilor de conducere, cu excepția alegerii directorului de departament care se realizează în aceeași ședință cu alegerea consiliului departamentului.

Art. 5

Procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul universității, al facultăților și departamentelor respectă principiul reprezentativității pe facultăți, departamente, cu respectarea prevederilor Legii nr. 1/2011 și a metodologiilor aferente.

Art. 6

În cazul vacanței unui loc în funcțiile de conducere, se procedează la alegeri parțiale sau se organizează concurs public, după caz, în termen de maximum 3 luni de la data vacanței, conform Legii nr. 1/2011.

Art. 7

Alegerea și constituirea organismelor colegiale și ocuparea funcțiilor executive din Universitatea Creștină Partium se realizează pe structura existentă în anul universitar în care au loc alegerile.

Art. 8

Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, a funcțiilor prin care unul sau una se afla față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel în aceeași universitate.

Art. 9

(1) Au dreptul de a candida, pentru una dintre funcțiile de conducere prin alegeri sau concurs, după caz, persoanele care nu au împlinit vârsta de pensionare. Funcțiile de conducere vizate de art. 17 alin. (1) din Metodologia-Cadru referitoare la procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor din sistemul național de învățământ superior încetează de drept la împlinirea vârstei de pensionare. Personalul didactic nu mai poate ocupa astfel de funcții după împlinirea vârstei de pensionare.

(2) Persoanele care ocupă una dintre funcțiile de conducere de prorector, decan, prodecan, director de departament pot fi membre în Senatul universității cu condiția să fie alese în această calitate.

Art. 10

Funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție nu se cumulează.

Art. 11

Candidaturile la funcțiile de conducere de director de departament, decan, rector trebuie avizate în prealabil de Consiliul Fondatorilor.

Art. 12

Validarea persoanelor alese sau desemnate prin concurs în structurile și funcțiile de conducere, cu excepția rectorului, se face de către Senatul universitar. Rectorul se confirmă prin Ordin al Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

Art. 13

Ponderea studenților în Consiliul facultății și Senat este de 25%. Studenții membri ai Senatului vor reprezenta toate facultățile universității, proportional cu numărul de studenți existenți la fiecare facultate în anul alegerilor. Reprezentanții studenților în organele colective (consiliul facultății, senatul universității) sunt desemnați în conformitate cu prevederile *Regulamentului pentru reprezentanții studenților* adoptat de către Senat.

Art. 14

Pentru toate structurile și funcțiile de conducere pentru care se organizează alegeri votul este direct și secret. Fiecare persoană are dreptul la un singur vot. Adunările de alegeri sunt legal constituite numai în prezența a cel puțin 2/3 din numărul membrilor colectivelor respective. Ședințele de constituire a noilor structuri de conducere sunt prezidate de către decanul de vârstă, asistat de cel mai tânăr membru al acestora.

Art. 15

(1) Sunt declarați aleși în structurile de conducere sau în funcțiile de conducere candidații care au obținut cel puțin jumătate plus unu voturi din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenți, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute (în cazul în care prin împărțirea la doi a membrilor prezenți iese un număr fracțional, rotunjirea se face în jos). La al doilea tur de scrutin este valabilă majoritatea a membrilor cu drept de vot prezenți.

(2) Dacă pentru un loc de reprezentare sau pentru o funcție de conducere niciunul dintre candidați nu a obținut cel puțin jumătate plus unu din voturi, atunci se organizează un nou tur de scrutin, la care participă numai primii 2 candidați clasificați în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute.

(3) Desfășurarea ședinței de constituire, inclusiv rezultatele alegerilor, se consemnează într-un proces verbal.

Art. 16

O persoană care este aleasă sau desemnată într-o funcție de conducere și ulterior este aleasă sau desemnată într-o funcție la nivel superior are dreptul să opteze pentru una din ele. Dacă, în urma acestei

opțiuni funcția inferioară rămâne vacantă, se va proceda la ocuparea ei prin reluarea alegerilor sau concursului la nivelul respectiv, după finalizarea completă a procedurilor de alegere din universitate.

Art. 17

(1) Organele de conducere vor fi alcătuite din cadre didactice reprezentative, cu prestigiu didactic și științific. Pentru funcțiile de conducere criteriile generale de eligibilitate sunt următoarele:

– să îndeplinească cerințele formulate de reglementările legale în vigoare și Carta Universității Creștine Partium.

– să aibă o experiență suficientă, relevantă internațional, în activitatea didactică și de cercetare;

– să cunoască foarte bine legislația în vigoare referitoare la sistemul de învățământ și la mecanismele de finanțare din România și din sistemul european;

– să facă dovada clară a competenței efective a comunicării cel puțin într-o limbă străină de circulație internațională;

– să fie membru respectat al comunității academice și să aibă o conduită morală ireproșabilă;

– să nu fie angajat în alte activități încât să intervină conflicte de interese între activitatea desfășurată în universitate și alte tipuri de activități pe care candidatul le poate desfășura.

– să nu existe situații/stări de incompatibilitate cu funcția de conducere.

(2) Nu pot fi alese în structuri de conducere sau în funcții de conducere, sau, dacă au fost aleși, vor fi schimbate din funcție persoanele care se află în următoarele situații:

– sunt plecate la specializare sau detașate pentru orice fel de contract de învățământ sau de cercetare pe o perioadă mai lungă de 10 luni;

– îndeplinesc sau preiau funcții de conducere în alte facultăți și instituții de învățământ superior de stat sau particular.

(3) Nu pot candida în structuri de conducere și pe funcții de conducere persoanele care sunt sub cercetare penală, de natură administrativă sau disciplinară, respectiv cei care au suferit condamnare penală, au fost trași la răspundere administrativă sau au fost sancționați disciplinar în ultimii doi ani înaintea alegerilor.

(4) Calitatea de membru în organismele de conducere, respectiv în funcții de conducere se pierde ca urmare a încetării contractului de muncă, transferului într-o altă unitate organizațională decât cea pe care o reprezintă în organismul de conducere sau a încetării calității de student.

Art. 18

În perioada dintre data alegerilor și cea la care își preiau prerogativele noile organe de conducere, întreaga activitate este asigurată de organele în funcție în momentul alegerilor.

Art. 19

(1) La nivelul fiecărei structuri universitare la care se organizează alegeri, se constituie, prin decizia conducătorului în funcție a structurii respective, comisii de lucru ale alegerilor; comisiile se constituie dintr-un număr impar de membri, format din personalul administrativ-tehnic arondat structurii. Alegerile la toate nivelurile vor fi monitorizate de un delegat al Rectoratului.

(2) Atribuțiile comisiei de lucru ale alegerilor constă în:

– primirea și înregistrarea candidaturilor sau propunerilor;

– întocmirea, pregătirea buletinelor de vot;

– numărarea voturilor;

– asigurarea condițiilor de desfășurare a alegerilor la data stabilită (ex. pregătirea sălii, asigurarea caracterului secret al votului etc);

– asigurarea întocmirii procesului-verbal al alegerilor;

– orice alte atribuții stabilite de conducătorul structurii universitare la nivelul căreia se

constituie comisia.

II. Structura conducerii departamentelor, facultăților și a universității și normele de reprezentare

Art. 20

Structura conducerii departamentelor, consiliilor facultăților și a Senatului precum și atribuțiile principale ale funcțiilor de conducere alese sunt cele stabilite de Carta Universității Crestine Partium, respectiv de hotărârile Senatului Universitar.

Art 21

Normele de reprezentare sunt stabilite prin Hotărâri ale Senatului Universitar pe baza principiului reprezentării echitabile, luând în considerare și principiul proporționalității, în conformitate cu reglementările legale în vigoare.

Art. 22

(1) Departamentul este condus de Consiliul Departamentului format din trei membrii: directorul de departament, directorul adjunct și secretarul științific al departamentului.

(2) Directorul de departament și ceilalți membrii ai Consiliului Departamentului sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare.

Art. 23

(1) Facultatea este condusă de Consiliul facultății, prezidat de decan. Membrii consiliului care reprezintă cadrele didactice și cercetătorii din facultate sunt aleși de comunitatea cadrelor didactice titulare, arondate facultății, și a cercetătorilor științifici din departamentele subordonate facultății. În consiliul facultății, studenții sunt reprezentați în proporție de 1/4 din numărul membrilor acestuia.

(2) Din consiliile facultăților fac parte de drept decanul, desemnat prin concurs public organizat de rectorul universității precum și directorii de departament din facultatea respectivă.

(3) Numărul reprezentanților departamentelor în Consiliul facultății este proporțional cu numărul cadrelor didactice titulare ale departamentului. Reprezentarea cadrelor didactice în Consiliul facultății nu poate depăși un sfert din totalul cadrelor didactice ai facultății.

(4) Reprezentanții studenților alcătuiesc minim un sfert din numărul total al Consiliul facultății, și reprezintă proporțional specializările facultății.

(5) În consiliul facultății pot fi alese persoane din toate categoriile de personal didactic titular la UCP și de cercetare, cuprinse în statele de funcții.

Art. 24

(1) Conducerea universității este asigurată de Senatul universitar. Senatul Universitar este alcătuit din 23 membri, dintre care 17 cadre didactice și 6 studenți.

(2) Toți membrii senatului universitar, fără excepție, vor fi stabiliți prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor titulari, respectiv al tuturor studenților.

(3) Fiecare facultate va avea cel puțin 3 reprezentanți cadre didactice în senatul universitar, iar fiecare departament cel puțin 1 reprezentant cadru didactic, un număr de reprezentanți pe cote-părți de reprezentare în funcție de numărul cadrelor didactice titulare arondate facultăților, conform prevederilor Cartei universitare.

III. Alegerile la nivelul departamentelor

Art. 25

Alegerea directorului de departament se face de către totalitatea cadrelor didactice titulare la UCP, membrii ai departamentului, cuprinse în statul de funcții pe anul în curs.

Art. 26

Directorul de departament în funcție va prezenta un raport de activitate, și va citi regulamentul alegerii organelor de conducere. În continuare, ședința de alegeri este condusă de decanul de vârstă al celor prezenți.

Art. 27

(1) Alegerea directorului de departament se va face după următoarea procedură: se înscrie pe buletinul de vot numele cadrelor didactice din departament care au calitatea de candidați.

(2) Calitatea de candidat se obține prin propuneri făcute în scris de cel puțin o treime din membrii catedrei sau prin depunere de candidatură în nume propriu anunțate public prin depunerea acestuia la decanatul facultății cu cel puțin 15 zile înaintea ședinței de alegeri.

(3) Candidaturile depuse vor fi însoțite de un curriculum vitae făcute publice cu cel puțin 10 zile înaintea alegerii. Candidatura necesită avizul prealabil al Consiliului Fondatorilor.

(4) Se supune votului secret această listă. Dacă un candidat obține majoritatea absolută acesta este declarat director de departament. Dacă nici unul din candidați nu a întrunit mai mult de jumătate plus unu voturi „pentru” din numărul total al participanților la vot, atunci se organizează un nou tur de scrutin la care participă candidații clasati pe primele două locuri în ordinea descrescândă a numărului de voturi „pentru” obținute (în cazul în care prin împărțirea la doi a membrilor prezenți iese un număr fracțional, rotunjirea se face în jos).

(5) La al doilea tur de scrutin este valabilă majoritatea a membrilor cu drept de vot prezenți. În situațiile în care în urma voturilor obținute la al doilea scrutin de vot nu se ajunge la departajarea majorității simple, voturile „pentru” fiind într-un număr egal pentru ambii candidați, se repetă turul de scrutin, iar dacă acest blocaj se menține, colectivul în cauză va stabili criteriile de rezolvare a situației create.

(6) Dacă până cu cel puțin 15 zile înaintea ședințelor de alegeri nu sunt făcute propuneri de candidaturi sau nu se depun candidaturi în nume propriu, pe buletinul de vot cu care se începe alegerea vor fi înscrise obligatoriu, din oficiu, numele tuturor membrilor titulari din departament, trecându-se apoi la procedura de vot menționată mai sus.

Art. 28

(1) Directorul de departament nou ales face propuneri nominale pentru membrii Consiliului Departamentului. După efectuarea nominalizărilor, numele persoanelor propuse vor fi trecute pe buletinul de vot, după care se va trece la procedura de vot menționată la art. 27

(2) În cazul în care o persoană propusă de către directorul de departament nu obține majoritatea necesară pentru a fi aleasă, directorul de departament va face o nouă nominalizare, repetându-se procedura de votare ori de câte ori este necesară până la alegerea întregii componente a Consiliului Departamentului.

Art. 29

Colectivul departamentului își desemnează, prin vot secret și direct, ordinea candidaților pentru funcția de membru în Consiliul facultății. Numărul de candidaturi trebuie să fie cel puțin egal cu norma de reprezentare stabilită la nivelul fiecărei facultăți. Candidații sunt persoane titulare ale departamentului indiferent de funcția didactică sau de cercetare.

Art. 30

Cu ocazia desfășurării ședinței de alegeri se întocmește un proces-verbal conținând: numele directorului de departament ales, numele membrilor din Biroul catedrei, numele candidaților din departament în consiliul facultății, rezultatele votului, menționându-se că a fost respectată procedura legală de alegeri. Procesul-verbal semnat de cadrul didactic care a condus ședința, de cel care l-a întocmit, precum și de membrii catedrei care au efectuat numărarea voturilor este depus la decanatul facultății, unde se păstrează pe toată durata mandatului, după care se arhivează.

IV. Alegerea membrilor consiliilor facultăților

Art. 31 Reprezentanții personalului didactic și de cercetare în consiliul facultății sunt aleși prin vot direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate, iar reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, direct și secret de către studenții facultății.

Art. 32

- (1) Procedura de alegere a Consiliului facultății se bazează pe principiul reprezentativității.
- (2) La alegerile pentru desemnarea membrilor Consiliului facultății poate candida orice cadru didactic sau de cercetare din cadrul facultății, titular al universității și orice student.
- (3) Persoanele care candidează pentru un mandat în Consiliul facultății, vor depune o cerere la facultatea unde își desfășoară activitatea, cu 15 zile înainte de data alegerilor.

Art. 33

Candidaturile pentru obținerea unui mandat în Consiliul facultății sunt uninominale pe liste, atât pentru cadrele didactice, cât și pentru studenți. Listele cu personalul didactic și de cercetare sunt înaintate de facultăți comisiei de organizare a alegerilor.

Art. 34

Persoanele ale căror candidaturi sunt invalidate pot face contestație la Senatul universității împotriva hotărârii comisiei de organizare a alegerilor în termen de 48 de ore de la publicarea pe site-ul universității. Senatul universitar se pronunță asupra contestației în termen de 5 zile de la data expirării termenului pentru depunerea contestațiilor.

Art. 35

- (1) În situația, în care pe listele prezentate de facultăți în alegerile pentru consiliile facultăților, sunt mai mulți candidați decât numărul mandatelor atribuite acestora, atunci ierarhizarea candidaților se va face descrescător, în interiorul fiecărei liste, în raport de numărul voturilor valabil exprimate, până la acoperirea numărului atribuit fiecărui departament.

(2) Modalitatea concretă de vot constă în aplicarea ștampilei „votat” în pătratul din dreptul numelui candidatului.

(3) Votul se consideră valid, dacă în interiorul fiecărei liste, se aplică ștampila „votat” pentru cel puțin un candidat și cel mult numărul de candidați atribuit fiecărui departament.

Art. 36

Condiția ca alegerile pentru constituirea consiliului facultății să fie validate este ca participarea la vot să fie în procent de 50%+1 din totalul celor cu drept de vot – cadre didactice și de cercetare titulare. Pentru validarea alegerilor studenților pentru reprezentarea în consiliul facultății participarea la vot trebuie să fie de cel puțin 50%+1 din numărul total al studenților.

Art. 37

(1) În situația în care nu se îndeplinesc condițiile de participare la scrutin prevăzute în alineatul precedent, Comisia de organizare a alegerilor și Comitetul studențesc de organizare a alegerilor vor organiza un alt doilea tur de scrutin, în termen de 7 zile calendaristice. Pentru cel de-al doilea tur de scrutin nu se pot depune noi candidaturi.

(2) Pentru al doilea tur de scrutin nu sunt cerute condiții de participare la vot.

Art. 38

Consiliul facultății nou ales va desemna, prin vot secret și direct, candidații la funcția de membru al Senatului universitar.

Art. 39

(1) Alegerile la nivelul facultăților sunt consemnate într-un proces verbal în care se precizează rezultatul votului, lista nominală a celor aleși în Consiliul facultății și lista nominală a candidaților facultății pentru funcția de membru în Senat. El constituie documentul pe baza căruia se solicită validarea alegerilor la nivelul facultății.

(2) Rezultatul alegerilor de la nivelul departamentelor și facultăților se va înainta Senatului pentru validare. Situația va cuprinde nominal toate persoanele alese și a candidaților pentru Senatul universitar.

(3) Contestațiile privitoare la alegerile de la nivelul facultăților se înregistrează la rectoratul universității în termen de 24 de ore de la data desfășurării acestora. Ele vor fi soluționate într-o ședință extraordinară a Senatului convocată la o dată ce va ține seama de ultima contestație depusă, după finalizarea tuturor alegerilor de la nivelul facultăților.

V. Alegerile pentru membrii Senatului

Art. 40

(1) Procedura de alegere a Senatului universitar se bazează pe principiul reprezentativității.

(2) Alegerea membrilor Senatului, cadre didactice și de cercetare, se face pe baza listelor de candidați trimise de Consiliile facultăților, în funcție de numărul de locuri stabilit pentru fiecare facultate în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute. Listele cu personalul didactic și de cercetare sunt înaintate de fiecare facultate Comisiei de organizare a alegerilor, cu cel puțin 10 zile înainte de organizarea alegerilor.

(3) La alegerile pentru desemnarea membrilor Senatului universitar poate candida orice cadru

didactic sau de cercetare titular și orice student, indiferent de ciclul de studii, în limitele normei de reprezentare a facultății din care provine.

Art. 41

Persoanele ale căror candidaturi sunt invalidate pot face contestație la Senatul universității împotriva hotărârii comisiei de organizare a alegerilor în termen de 48 de ore de la publicarea pe site-ul universității. Senatul universitar se pronunță asupra contestației în termen de 5 zile de la data expirării termenului pentru depunerea contestațiilor.

Art.42

(1) În situația, în care pe listele prezentate de facultăți în alegerile pentru senat, sunt mai mulți candidați decât numărul mandatelor atribuite acestora, atunci ierarhizarea candidaților se va face descrescător, în interiorul fiecărei liste, în raport de numărul voturilor valabil exprimate, până la acoperirea numărului atribuit fiecărei facultăți.

(2) Modalitatea concretă de vot constă în aplicarea ștampilei „votat” în pătratul din dreptul numelui candidatului.

(3) Votul se consideră valid, dacă în interiorul fiecărei liste, se aplică ștampila „votat” pentru cel puțin un candidat și cel mult numărul de candidați atribuit fiecărei facultăți.

Art. 43

Condiția ca alegerile pentru constituirea Senatului universitar să fie validate este ca participarea la vot să fie în procent de 50%+1 din totalul celor cu drept de vot - cadre didactice și de cercetare titulare. Pentru validarea alegerilor studenților pentru reprezentarea în Senatul universitar participarea la vot trebuie să fie de cel puțin 50%+1 din numărul total al studenților.

Art. 44

(1) În situația în care nu se îndeplinesc condițiile de participare la scrutin prevăzute în alineatul precedent, Comisia de organizare a alegerilor și Comitetul studențesc de organizare a alegerilor vor organiza un alt doilea tur de scrutin, în termen de 7 zile calendaristice. Nu sunt admise depunerile de noi candidaturi.

(2) Pentru al doilea tur de scrutin nu sunt cerute condiții de participare la vot.

Art. 45

Reprezentanții studenților în Senat, sunt aleși prin votul universal direct și secret al tuturor studenților universității în conformitate cu prevederile Regulamentului pentru reprezentanții studenților adoptat de către Senat, proporțional cu numărul studenților înmatriculați la fiecare facultate în anul universitar în care se desfășoară alegerile. Se vor avea în vedere condițiile menționate la art. 9.

VI. Desemnarea rectorului universității

Art. 46

Persoanele propuse pentru funcția de rector se recomandă să îndeplinească următoarele condiții:

- să aibă rezultate remarcabile în domeniul managementului universitar;
- candidatura trebuie însoțită, pe lângă un curriculum vitae detaliat și de un program

managerial propriu, care să atingă toate activitățile desfășurate în universitate, în concordanță cu planul strategic de dezvoltare instituțională. Acestea vor fi făcute public cu 15 zile înainte de desfășurarea alegerilor, prin afișare la sediul Rectoratului.

- să se dedice universității și să aibă capacitatea de a impune principiul excelenței în activitățile universității;
- să fie capabil să dezvolte și să întrețină relații parteneriale cu universitățile din țară și străinătate;
- să impună politici de îmbunătățire a calității activităților din toate compartimentele universității;
- să dispună de calități certe în domeniul comunicării (având competențe comunicative într-o limbă de mare circulație) și al relațiilor interumane;
- să dovedească implicarea majoră în viața comunității locale și dezvoltarea legăturilor cu foștii absolvenți;
- să aibă la activ practica elaborării de proiecte în competiții naționale și internaționale.

Art. 47

Rectorul se poate desemna prin una dintre următoarele modalități:

- a) pe baza unui concurs public, în baza unei metodologii aprobate de senatul universitar nou ales;
- b) prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universității și al reprezentanților studenților din senatul universitar și din consiliile facultăților.

Art. 48

Modalitatea de desemnare a rectorului, pe baza unui concurs public sau prin alegeri se stabilește cu minimum 6 luni înainte de fiecare desemnare a rectorului.

Art. 49

(1) Desemnarea printr-un concurs public a rectorului universităților de stat și particulare se poate realiza, în baza unei metodologii aprobate, în acest sens, de către senatul nou ales.

(2) În vederea organizării și desfășurării concursului public de rector, senatul universitar nou-ales are următoarele atribuții:

- a) elaborează și aprobă metodologia de avizare, de selecție și de recrutare a rectorului;
- b) stabilește o comisie de selecție formată din minimum 12 membri.

(3) Comisia de selecție prevăzută la alin.(2) este formată din membri ai universității, în proporție de 50%, și din personalități științifice și academice din afara universității, din țară și din străinătate, în proporție de 50%. Comisia cuprinde cel puțin un reprezentant al studenților sau un absolvent al universității desemnat de către studenții din senatul universitar, conform Cartei universitare.

(4) Au dreptul de a participa la concursul de ocupare a funcției de rector personalități științifice sau academice din țară și din străinătate, care pe baza audierii în plenum senatului universitar nou ales, au obținut avizul de participare la concurs din partea acestuia.

(5) Avizul prevăzută la alin.(4) se acordă numai pe baza votului majorității simple a membrilor senatului universitar nou-ales.

(6) Senatul universitar nou-ales are obligația de a aviza minimum 2 candidați.

(7) Candidații avizați de senatul universitar nou-ales participă apoi la concursul prevăzută la alin. (1).

Art. 50

Desemnarea prin alegeri a rectorului universităților se poate realiza prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universității și al reprezentanților studenților din senatul universitar și din consiliile facultăților.

VII. Desemnarea prorectorului

Art. 51

După emiterea ordinului de confirmare a rectorului, acesta va supune validării Senatului prorectorul propus, în termen de cel mult 30 de zile și va emite decizie de numire a acestuia.

Dacă prorectorul propus nu este validat de Senatul universitar, rectorul va face altă propunere, în termen de 7 zile de la invalidare.

Art. 52

Pentru ocuparea funcției de prorector, persoana desemnată trebuie să aibă calitatea de cadru didactic sau de cercetare titular al universității și să dovedească existența experienței manageriale.

Art. 53

Desemnarea prorectorului se face prin hotărâre a Senatului. Senatul validează prorectorul prin votul majorității simple a membrilor ei, prin vot egal, direct și secret conform procedurii de vot prezentate la art. 27. În cazul în care persoana propusă de către rector nu obține majoritatea necesară pentru a fi aleasă, rectorul va face o nouă nominalizare, repetându-se procedura de votare ori de câte ori este necesară până când un candidat obține majoritatea necesară.

VIII. Desemnarea decanilor

Art. 54

(1) La concursul pentru ocuparea funcției de decan al facultății în cadrul universității poate candida orice persoană care îndeplinește următoarele condiții:

- este titular al Universității Creștine Partium;
- are experiență managerială;
- nu se află într-una dintre situațiile de incompatibilitate, conflict de interese;
- interdicție prevăzută de prezentul regulament, Carta universitară sau legislația în vigoare;
- obține avizul favorabil al Consiliului Fondatorilor.

(2) La dosarul de concurs candidatul depune un plan managerial pentru întreg mandatul.

Art. 55

Înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de decan se face la rectoratul Universității– cu mențiunea „pentru Consiliul facultății” și constă în dosar cu următorul conținut:

- cerere pentru înscriere;
- cerere pentru înscriere;
- Curriculum Vitae;
- listă lucrări științifice și didactice;
- plan managerial pentru întreg mandatul

Art. 56

- (1) Pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea funcției de decan al facultății, candidatul va depune o cerere la rectoratul universității și dosarul de concurs la facultatea pentru care candidează, cu cel puțin 10 de zile înaintea organizării concursului.
- (2) Participarea la concurs este condiționată de obținerea avizului din partea consiliului facultății. Avizul de participare se acordă în plenul consiliului facultății, cu cel puțin 5 zile înainte de data concursului.
- (3) Consiliul facultății are obligația de a aviza cel puțin doi candidați care îndeplinesc condițiile legale și condițiile prevăzute de carta universitară și prezentul regulament.

Art. 57

- (1) Concursul pentru ocuparea funcției de decan al facultății constă în evaluarea ofertei manageriale și a planurilor- strategic și operațional și, a doua probă interviul.
- (2) Interviul constă în discuții pe marginea ofertei manageriale prezentate de candidați.

Art. 58

- (1) Comisia de concurs se stabilește prin hotărâre a Senatului universitar, la propunerea rectorului.
- (2) Comisia de concurs este formată din 3 membrii, având următoarea componență: rectorul, un reprezentant al Consilului Fondatorilor și un cadru didactic membru al Consiliului Facultății în cauză, desemnat prin votul majorității simple a membrilor Consilului Facultății.
- (3) Audierea candidaților are loc în prezența tuturor membrilor comisiei.

Art. 59

- (1) La concursul pentru ocuparea funcției de decan este declarat admis, candidatul care obține votul favorabil al majorității simple a membrilor ei.
- (2) După încheierea concursului, comisia va înainta Senatului universitar rezultatele concursului spre validare. Validarea concursului se face prin hotărâre a Senatului, adoptată cu votul majorității simple a membrilor senatului.
- (3) Senatul universitar poate să anuleze concursul pentru ocuparea funcției de decan pentru vicii de procedură, pentru încălcarea prevederilor legale, a cartei universitare ori a regulamentelor universității.

IX. Desemnarea prodecanului

Art. 60

- (1) Prodecanul este desemnat de decan după numirea de către rector, dintre cadrele didactice titulare ale facultății, membrii ai Consilului Facultății. Consiliul Facultății validează prodecanul prin votul majorității simple a membrilor ei, prin vot egal, direct și secret conform procedurii de vot prezentate la art. 27.
- (2) În cazul în care persoana propusă de către decan nu obține majoritatea necesară pentru a fi aleasă, decanul va face o nouă nominalizare, repetându-se procedura de votare ori de câte ori este necesară până când un candidat obține majoritatea necesară.

X. Coordonarea alegerilor

Art. 61

(1) În vederea organizării și desfășurării alegerilor pentru Senatul universitar, consiliile facultăților, consiliile departamentelor, pentru funcția de rector și director de departament, Senatul universitar constituie Comisia electorală a universității (CEU).

(2) Comisia electorală a universității este constituită din personal didactic și de cercetare, reprezentanți ai sindicatului și ai studenților. Cadrele didactice și de cercetare, care sunt membrii în comisie nu pot candida pentru obținerea unui mandat în organismele colegiale sau într-o funcție executivă, care constituie obiectul scrutinului cu a cărui organizare sunt investiți.

(3) Comisia electorală a universității are următoarele atribuții: verifică listele întocmite de facultăți, validează candidaturile personalului didactic și de cercetare, organizează scrutinul propriu-zis pentru personalul didactic și de cercetare, numără și centralizează voturile valide, întocmește proces-verbal cu rezultatele scrutinului, înaintează rezultatele alegerilor Senatului pentru validarea acestora.

Dispoziții Finale

Art. 62

Prezentul Regulament a fost adoptat în Ședința Senatului din 10 iulie 2015 și intră în vigoare din momentul adoptării ei.